

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

2556

Vragen van de leden **Teeven** en **Griffith** (beiden VVD) aan de ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over *gevoelige gegevens op internet van (ex) werknemers van overheidsorganisaties*. (Ingezonden 11 maart 2008)

1

Is het waar dat (tijdelijke) werknemers, die deskundig zijn op het terrein van ICT, bij hun indiensttreding bij justitie, Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding (NCTb) en inlichtingendiensten geen clause behoeven te ondertekenen dat zij geheimhouding bewaren aangaande hun werkzaamheden?¹

2

Acht u het niet noodzakelijk dat een dergelijke geheimhoudingsclausule in het kader van de (automatiserings)beveiliging van overheidsorganen in de arbeidscontracten wordt opgenomen?

3

Bent u voornemens op zeer korte termijn verandering aan te brengen in het beleid rondom tijdelijke werknemers waar het betreft hun geheimhouding? Zo neen, waarom niet?

4

Is het naar uw oordeel wettelijk mogelijk om dergelijke

geheimhoudingsclausules in de arbeidscontracten op te nemen? Zo neen, bent u van plan dit ten spoedigste mogelijk te maken?

Toelichting

Deze vragen dienen ter aanvulling op eerdere vragen ter zake van de leden Gerkens en Van Raak (beiden SP), ingezonden 10 maart 2008 (vraagnummer 2070814230).

¹ Algemeen Dagblad, 7 maart 2008.

Antwoord

Antwoord van minister **Hirsch Ballin** (Justitie), mede namens de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. (Ontvangen 27 mei 2008), zie ook Aanhangsel Handelingen nr. 1911, vergaderjaar 2007–2008

1

Nee. Sinds 1999 is bij Justitie het vigerende beleid dat elke medewerker (vast of tijdelijk) een geheimhoudingsverklaring ondertekent. Bovendien is in de overeenkomst die gesloten wordt met de organisatie waarvan de tijdelijke medewerker wordt ingehuurd, standaard een geheimhoudingsclausule opgenomen. Medewerkers van de AIVD (en van de MIVD en de NCTb), ook de externe, krijgen een uitgebreide voorlichting over het bij de betreffende dienst gehanteerde beveiligingsregime. De

daarbij behorende, vooraf te tekenen, geheimhoudingsplicht is gekoppeld aan een aantal artikelen van het Wetboek van Strafrecht (98 e.v.). Contractueel wordt met bedrijven en uitzendorganisaties vastgelegd dat de inzet van hun personeel bij of ten behoeve van de AIVD niet voor reclaimedoeleinden kan worden gebruikt. Hetzelfde geldt voor de leveranciers van allerlei producten aan de AIVD.

Vlak voor de afloop van hun verblijf bij de AIVD en de MIVD tekenen externe medewerkers een «verklaring bij ontslag», waarbij zij nogmaals gewezen worden op hun geheimhoudingsplicht. Daarnaast wordt bij de AIVD met de betrokken medewerker een «exitgesprek» gevoerd, waarin duidelijk wordt aangegeven dat over de periode doorgebracht bij de AIVD op zaken als curriculum vitae en/of persoonlijke website geen directe verwijzing naar de AIVD mag worden opgenomen.

2

Nee. Voor (tijdelijke) werknemers van externe bureaus waarmee het Ministerie van Justitie (raam-)overeenkomsten sluit, geldt dat zij zijn gehouden aan de geheimhoudingsplicht opgenomen in de algemene voorwaarden bij de overeenkomsten, dan wel in de overeenkomsten zelf. Schending van

de geheimhoudingsplicht levert een schending op van deze overeenkomst met als gevolg dat sprake is van een wanprestatie. Het externe bureau is in deze gevallen schadeplichtig. Het personeel van de externe bureaus of derden die door het externe bureau worden ingezet, zijn gehouden de geheimhoudingsverplichting na te leven. Schending van de geheimhoudingsplicht door (tijdelijke) werknemers van externe bureaus is bovendien een strafbaar feit waarop een gevangenisstraf of een geldboete staat (artikel 272 Wetboek van Strafrecht). De NCTb laat iedere externe medewerker, naast de algemene de geheimhoudingsplicht in de overeenkomst, ook persoonlijk een geheimhoudingsverklaring tekenen. Voor een ambtenaar die vast of tijdelijk wordt aangesteld of te werk wordt gesteld bij het Ministerie van Justitie, geldt het volgende. Artikel 2:5 van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 125a, derde lid, van de Ambtenarenwet verplichten een ambtenaar tot geheimhouding van hetgeen hem in verband met zijn functie ter kennis is gekomen, voor zover die verplichting uit de aard der zaak volgt of zij die redelijkerwijs moet vermoeden. Daarnaast geldt sinds 1999 voor elke medewerker, die vast of tijdelijk wordt aangesteld of te werk wordt gesteld bij het Ministerie van Justitie de verplichting tot het afleggen van een eed of belofte. Deze verplichting is neergelegd in de Regeling afleggen eed en belofte ambtenaar van de Minister van Justitie van 10 mei 1999 (Staatscourant 1999, nr. 110). Het afleggen van de eed of belofte geschiedt door voorlezing van de tekst van het eedformulier. In dat kader moet de medewerker zweren of beloven dat hij zaken die hem uit hoofde van zijn functie vertrouwelijk ter kennis komen of waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet inzien, geheim zal houden voor anderen dan die personen aan wie hij ambtshalve tot mededeling verplicht is. Het eedformulier dat deze geheimhoudingsverklaring bevat, wordt ondertekend door de medewerker en degene ten overstaan van wie de eed of belofte is afgelegd. Een ondertekend exemplaar van het eedformulier wordt in het personeelsdossier opgelegd. Medewerkers die reeds eerder in het kader van een aanstelling of

tewerkstelling bij het Rijk de eed of belofte met de daarbij behorende geheimhoudingsverklaring hebben afgelegd, hoeven bij indiensttreding bij het Ministerie van Justitie niet nogmaals de eed of belofte af te leggen. Tegen de ambtenaar die de geheimhoudingsplicht schendt, kan op grond van artikel 80 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement een disciplinaire maatregel worden genomen. Daarnaast maakt artikel 272 van het Wetboek van Strafrecht het mogelijk een ambtenaar bij schending van de geheimhoudingsplicht strafrechtelijk te vervolgen.

3

Nee.

Met betrekking tot de AIVD zullen de hierboven genoemde verplichtingen indringender, met extra toespitsing op plaatsing van gegevens op internet, onder de aandacht van personen en bedrijven worden gebracht. Daarnaast wordt, aldus toegezegd in het Algemeen Overleg met uw Kamer d.d. 19 maart 2008, de geheimhoudingsverklaring aangescherpt, conform hetgeen gewisseld wordt in het «exitgesprek».

4

Ja, zie de dagelijkse praktijk.