

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

61

Vragen van het lid **Algra** (CDA) aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over *het aannamebeleid van politiekorpsen met betrekking tot oneervol ontslagen politiemensen*. (Ingezonden 9 augustus 2005)

1

Is het u bekend dat twee onlangs door het politiekorps Zuid-Holland Zuid wegens ernstig plichtsverzuim ontslagen politiemensen zijn aangenomen door het politiekorps Haaglanden?¹

2

Welke criteria gelden er voor het aannamebeleid van politiekorpsen ten aanzien van oneervol ontslagen politiemensen? Welke richtlijnen hanteert u c.q. ambieert u ten aanzien van het aanstellingsbeleid voor de politie?

3

Worden politiekorpsen geïnformeerd over de redenen van oneervol ontslag door andere politiekorpsen? Bestaat de mogelijkheid dat wegens het plegen van criminaliteit ontslagen politiemensen in andere politiekorpsen weer worden aangenomen? Acht u dit wenselijk?

¹ www.geenstijl.nl

Antwoord

Antwoord van minister **Remkes** (Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties). (Ontvangen 29 september 2005)

1

Ja.

2 en 3

Het zal uw Kamer bekend zijn dat onderwerpen die de integriteit van de politieambtenaar raken mijn bijzondere aandacht hebben. De politieambtenaar moet voor de volle 100% integer zijn. De burger moet daarvan op aan kunnen. Ik ben ervan overtuigd dat ook de korpsbeheerders en de korpschefs deze mening zijn toegedaan en dat zij bij het aannemen van personeel voor de politie de uiterste zorgvuldigheid betrachten. Er zijn door mij geen specifieke richtlijnen uitgevaardigd over het aannemen van oneervol ontslagen politiemensen. Voor zover mij bekend worden dergelijke richtlijnen ook door de korpsen niet gehanteerd.

Zonder op deze specifieke casus in te gaan ben ik de mening toegedaan dat een korps geen personeel aanneemt dat bij een ander korps vanwege integriteitredenen is ontslagen. Ik

zal dit met de Raad van Hoofdcommissarissen bespreken. Daarbij gaat het mij vooral om het integere aanzien van de politie naast uiteraard een juiste toepassing van de bestaande hierna aangegeven voorschriften over het screenen van aan te nemen personeel.

De berichtgeving over de door het korps Haaglanden aangenomen ontslagen politieambtenaren is voor mij reden geweest om navraag te doen. Alvorens de betreffende ambtenaren aan te nemen, heeft het korps Haaglanden informatie ingewonnen bij het korps Zuid-Holland-Zuid. De twee politieambtenaren zijn met inachtneming van de verkregen informatie aangesteld. Hierbij is door het korps Haaglanden gehandeld conform het Modelprotocol antecedentenonderzoek Politie (vastgesteld door de Raad van Hoofdcommissarissen in januari 2003).

Voorts is mij nog het volgende bekend. Blijkens de antwoorden van de korpsbeheerder naar aanleiding van vragen van de Haagse gemeenteraad zijn de betrokken twee politieambtenaren niet degenen die zich schuldig hebben gemaakt aan het ongewenste gedrag. Zij hebben

namelijk nagelaten actie te ondernemen dan wel hun superieuren ervan in kennis te stellen dat andere medewerkers het geconstateerde ongewenste gedrag vertoonden. Bovendien is bij de aanstelling door Haaglanden met hen een proeftijd afgesproken.

Naast het reeds genoemde Modelprotocol zijn er bovendien ook nog voorschriften¹ die in het algemeen betrekking hebben op het screenen van personeel, voorafgaand aan de aanstelling tot politieambtenaar. Deze voorschriften zijn van toepassing op zowel personen die nog niet eerder bij de politie hebben gewerkt als op personen die daar werkzaam zijn of gewerkt hebben.

Deze voorschriften zijn van invloed op het aannamebeleid van politiekorpsen en bieden in beginsel voldoende waarborgen om te voorkomen dat personen die een veiligheids- of integriteitsrisico voor de organisatie kunnen vormen, worden aangenomen. Ik ben van oordeel dat bij een juiste uitvoering van deze voorschriften het vrijwel uitgesloten is dat wegens het plegen van criminaliteit ontslagen politiemensen in andere politiekorpsen weer worden aangenomen.

Volledigheidshalve ten slotte.

Voor de hoofdlijnen van mijn beleid en de maatregelen die ik, samen met de korpsen reeds heb getroffen om integriteitschendingen te voorkomen, verwijs ik u naar mijn antwoorden op de recente kamervragen van de heer Eerdmans (LPF), (Aanhangsel Handelingen nr. 2127, vergaderjaar 2004–2005) over integriteitschendingen door politieagenten.

¹ Deze voorschriften zijn: het Besluit algemene rechtspositie politie, de Regeling betrouwbaarheids- en geschiktheidsonderzoek politie, de Wet justitiële gegevens, het Besluit justitiële gegevens, de Wet politieregisters, het Besluit politieregisters en de Wet veiligheidsonderzoeken.